



▪ **Stefan Köhler (extern)**

- Moderator
- Projektberater
- Coach
- Referent
- Trainer

*1971 in Weilheim in Oberbayern
Verheiratet, 3 Kinder

„Der Dialog beginnt, wo die Diskussion aufhört.“ (David Bohm)

Wenn Menschen sich offen und ehrlich begegnen, dann entstehen neue Ideen, die in gemeinsamen Handlungen Gestalt annehmen. Diese Begegnungen zu ermöglichen, ist die Grundlage für zufriedene Mitarbeiter und ein leistungsstarkes Unternehmen.

Langfristiger Erfolg eines Unternehmens ist nur möglich, wenn die Mitarbeiter aus sich heraus motiviert sind und sich für ihre Aufgaben begeistern. Daher gilt es die Unternehmenskultur und organisatorische Rahmenbedingungen so zu ändern, dass Demotivation vermieden wird und eine kooperative Leistungskultur entsteht.

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Beratung, Design und Moderation von Programmen zur Kulturentwicklung
- Begleitung und Unterstützung bei Change-Projekten
- Organisationsentwicklung – den passenden Rahmen setzen
- Moderation von Workshops
 - wertebasierte Unternehmen- und Führungskultur
 - Schnittstellen bei schwieriger Zusammenarbeit
 - Strategie
 - Teamtraining
 - Veränderungen

AUS- UND WEITERBILDUNG

Seit 2017	Kontinuierliche Fortbildungen in systemischer Beratung, Aufstellungsarbeit und Hypnose
2016 - 2017	Systemische Aufstellungsarbeit, corework – Wolfram Jokisch
2016	Hypnosemaster, Alfred Himmelweiss
2011 – 2013	Systemische Organisationsentwicklung und Change Management, ISB Wiesloch (Bernd Schmid)
2010 – 2011	European Business Coach, SYNK-Group
2009 – 2010	Moderatorentaining; stadler/heine/schott
2007 – 2008	Carl Zeiss SMT Führungskräfteprogramm; Thomas Gampe Leadership Consultants
2006	Six Sigma Green Belt - Statistische Prozessverbesserung und -Kontrolle; Hermann Weigel
Seit 1992	Aus- und Fortbildung als Taiji- und Qi Gong Lehrer
1993 – 1998	Studium der Mineralogie; Würzburg und Grenoble

BERUFSERFAHRUNG	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seit 2017 Selbstständige Tätigkeit als [dialog zone] ▪ Seit 2014 Freier Mitarbeiter bei gailus.org ▪ Seit 2014 Dialog Partner des Forum Humanum ▪ Seit 2002 Verschiedene Positionen bei der Carl Zeiss SMT GmbH: <ul style="list-style-type: none"> ○ Führungskraft im Bereich R&D ○ Leitung der Personal- und Organisationsentwicklung ○ Interner Moderator ▪ Seit 1995 Lehrer für Taiji und Qi Gong
SCHLÜSSELPROJEKTE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzernweite Entwicklung der Unternehmenskultur ▪ Veränderungsprojekt eines R&D-Bereiches: Vom Entwickler zum Lieferantenmanager ▪ Implementierung einer neuen Abteilung: <ul style="list-style-type: none"> ○ Vision und Strategie ○ Aufgaben und Verantwortung ○ Teamtraining
KOOPERATIONSPARTNER UND NETZWERKE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ gailus.ORG ▪ ISB Wiesloch Systemische Professionalität ▪ SYNK Business School ▪ Forum Humanum

