



▪ **Prof. Dr. Sarah Hatfield (extern)**

- Moderatorin
- Projektberaterin
- Trainerin
- Referentin
- Coach

*1978 in Bury St. Edmunds, UK
 Verheiratet mit zwei Kindern *2013 und 2015



„Wege muss man gehen, damit sie entstehen.“ (Kafka)

Alte Muster durchbrechen, Neues wagen und gleichzeitig gut Bewährtes nutzen sind Wegbegleiter, deren es sich bewusst zu machen lohnt. Es gibt keine Standardpfade.

ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Systemische und kulturorientierte Organisationsberatung

- Beratung und Begleitung von Change- und Transformationsprozessen
- Kommunikation und Kooperation. Insbesondere Entwicklung der berufsgruppen- und bereichsübergreifender Zusammenarbeit in Organisationen für Teams, Gruppen
- Beratung und Begleitung bei der Entwicklung einer gesundheitsförderlichen Führungskultur
- Teamentwicklung und Einzelcoachings
- Prozess- und Strukturanalysen in Organisationen sowie Organisationsentwicklung
- Personalmanagement
- Design und Moderation von Workshops und (Groß-)Gruppenveranstaltungen

AUS- UND WEITERBILDUNG	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2013: Ausbildung zur systemischen Beraterin für Organisationsentwicklung & Change Management (ISB Wiesloch) ▪ 2010: Promotion zur Dr. phil. im Bereich strategischer Veränderungen an der RWTH-Aachen ▪ 2005: Diplom der Arbeit-, Betriebs- und Organisationspsychologie an der RWTH Aachen ▪ 2005: Qualifizierung zur Qualitätsbeauftragten (TÜV Rheinland)
BERUFSERFAHRUNG	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seit 2015 Professorin für Personal & Change Management an der Hochschule für angewandte Wissenschaften Augsburg ▪ 2014-2015 Referentin Internationale Personalentwicklung (260 Standorte) MAN Diesel & Turbo ▪ 2013-2014 Lehrauftrag für Change Management & Diagnostik an der Fernhochschule SRH Riedlingen ▪ 2010-2014 Change Managerin für den Bereich ‚Motorenentwicklung‘ (700 Personen) MAN Diesel & Turbo ▪ Wissenschaftliche Mitarbeiterin und Gruppenleiterin der Gruppe ‚Unternehmensdynamik‘ am Fraunhofer-Institut für Produktionstechnologie IPT
SCHLÜSSELPROJEKTE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coaching von Change Managern in einem mittleren Betrieb des Maschinenbaus ▪ Durchführung einer Workshopreihe zur Entwicklung von gesunder Interkulturkompetenz für eine große deutsche Krankenkasse ▪ Begleitung einer Reorganisation in einem Entwicklungsbereich, der eine Verdoppelung der Mitarbeiterzahlen und Restrukturierung zum Gegenstand hat

	<ul style="list-style-type: none">▪ Entwicklung einer gemeinsamen Führungskultur von 60 Gruppenleitern der Motorenentwicklung▪ Begleitung der Neuausrichtung einer Prüfstandsabteilung zur Effizienzsteigerung und Steigerung der Arbeitszufriedenheit▪ Schnittstellenanalyse zur Verbesserung der Zusammenarbeit in einem Logistikbetrieb▪ Entwicklung von Self-Assessments zur Strategieentwicklung sowie zur Implementierung von integrierten Dienstleistungen
KOOPERATIONSPARTNER UND NETZWERKE	<ul style="list-style-type: none">▪ gailus.ORG▪ Köhninger GmbH▪ ISB Wiesloch