



Simone Reuther

- Coach
- Referent
- Trainer

*1984 in Künzelsau
Verheiratet, 2 Kinder



Trust is the glue of life. It's the most essential ingredient of effective communication. It's the foundational principle that holds all relationships. - Stephen R. Covey -

Meine Arbeit mit Ihnen verstehe ich als eine Reise, die wir gemeinsam gestalten. Zusammen entdecken wir Potentiale, schaffen Bewusstsein und eröffnen Wahlmöglichkeiten. Vertrauen ist dabei unsere Grundlage.

ARBEITSSCHWERPUNKTE / STUDIENSCHWERPUNKTE

- Coaching für Fach- und Führungskräfte
- Vorträge und Workshops zu den Themen
 - Organisationskultur und Gesundheit
 - Diversity in Organisationen
 - Erfolgsfaktoren für internationale Entsendungen und Relocations
 - Gesundheitsförderliche Personal- und Organisationsentwicklung

AUS- UND WEITERBILDUNG	2018-2021 2017 2016 2013-2014 2013 2010 2008-2011 2003-2008	Ausbildung und Zertifizierung zum Certified Professional Co-Active Coach (CPCC) am Co-Active Training Institute, San Rafael, USA NLP Master Coach Practitioner beim NLP Center of New York, USA Ericksonian Hypnosis for Personal Development and Practitioner Certification beim NLP Center of New York, USA Master of Science, Organisationspsychologie an der University of Hartford, USA NLP Coach Practitioner bei Personality Dimension, Königsbach-Stein Auslandssemester an der Hanze University, Groningen, Niederlande Bachelor of Arts, Management im Gesundheitswesen an der Katholischen Hochschule Freiburg Ausbildung zur Sport- und Physiotherapeutin am Berufskolleg Waldenburg
BERUFSERFAHRUNG	2018-2019 2015-2017 2010-2013 2008-2009	Leadership Development Project Associate bei CNA Insurance, Chicago, USA Talent Management and Learning & Development Program Manager bei ESPN Inc., Bristol, USA Projektassistentin bei der Schrattenecker GmbH, Steinheim an der Murr Physiotherapeutin bei Schweizer und Partner, Esslingen
SCHLÜSSELPROJEKTE	<ul style="list-style-type: none"> • Projektleitung zur Einführung von Unternehmens-Kulturfaktoren mit weltweitem Rollout (ESPN Inc.) • Konzeption und Einführung eines Mentoringprogramms zur Nachfolgeplanung für das Topmanagement (ESPN Inc.) • Weiterentwicklung eines Mentoringprogramms für 8000 Mitarbeiter (ESPN Inc.) • Prozessoptimierung 360 Feedback (CNA Insurance) 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Konzeptentwicklung „Healthy Office“ (Siemens AG) • Teamkulturanalyse (Diehl Aircabin GmbH)
KOOPERATIONSPARTNER UND NETZWERKE	<p>Co-Active Training Institute International Coaching Federation The NLP Center of New York Personality Dimension University of Hartford The Chrisa Group The Aha! Community</p>
SPRACHEN	Deutsch, Englisch